

Upozornění

Hlášení se provádí na tomto tiskopise jen jde-li o důchodce, jemuž důchod vyplácí ČSSZ. Zaměstnavatel odesílá hlášení přímo ČSSZ v Praze 5, Křížová 25, PSČ 225 08.

Hlášení musí být podepsáno odpovědným pracovníkem zaměstnavatele.

Hlášení je vhodné předložit k podpisu též důchodci.

Úplným a ve lhůtě odeslaným hlášením zaměstnavatele je splněna i ohlašovací povinnost důchodce (pokud obsahuje jeho podpis).

Zaviní-li zaměstnavatel nesprávným hlášením nebo jeho opomenutím, že dávka byla poskytnuta neprávem nebo ve vyšší míře než náležela, je povinen nahradit neprávem vyplacené částky.

Základní informace o právních předpisech týkajících se nároku na výplatu starobního důchodu a plnění ohlašovací povinnosti.

Podle ust. § 37 zákona č. 155/1995 Sb.

1. Výplata starobního důchodu, na který vznikl nárok podle § 29 zákona č. 155/1995 Sb., náleží osobám vykonávajícím výdělečnou činnost na základě pracovněprávního vztahu, jen pokud tento vztah byl sjednán na dobu určitou, nejdéle však na dobu jednoho roku, lze-li jej podle zvláštních právních předpisů na tuto dobu sjednat.
2. Výplata starobního důchodu, na který vznikl nárok podle § 30 nebo § 31 zákona č. 155/1995 Sb., nenáleží do dosažení důchodového věku, pokud je vykonávána výdělečná činnost nebo je poskytována podpora v nezaměstnanosti nebo podpora při rekvalifikaci; ode dne dosažení důchodového věku se posuzují podmínky pro výplatu starobního důchodu obdobně podle odstavce 1.

Podle ust. § 41 zákona č. 582/1991 Sb. má zaměstnavatel povinnost ohlásit, vstoupí-li k němu do zaměstnání poživatel starobního důchodu, který nesplňuje podmínky pro výplatu tohoto důchodu při výkonu výdělečné činnosti, a to do 8 dnů od vstupu do zaměstnání.

Podle ust. § 35a odst. 3 zákona č. 582/1991 Sb. má dále zaměstnavatel povinnost hlásit změny ve skutečnostech rozhodných pro nárok na dávku a jeho trvání a pro výši a výplatu dávky, a to do 8 dnů ode dne zjištění takové změny.