

## Výpočet částky slev na dani při zaměstnávání zaměstnanců se zdravotním postižením

Zaměstnavatel, na jehož pracovištích je stanovena 40hodinová týdenní pracovní doba, zaměstnával v průběhu zdaňovacího období kalendářního roku 2008, v němž roční fond pracovní doby připadající na plnou pracovní dobu činil při 253 pracovních dnech 2 024 pracovních hodin, 3 zaměstnance (A, B, C) se zdravotním postižením bez těžšího zdravotního postižení (se ZP bez TZP) a 2 zaměstnance (D, E) s těžším zdravotním postižením (s TZP), s následujícím využitím fondu pracovní doby:

zaměstnanec	se ZP bez TZP			s TZP	
	A*)	B*)	C*)	D**)	E***)
Počet hodin vyplývajících z rozvržení pracovní doby nebo individuálně sjednané pracovní doby a délky trvání pracovního poměru, z nich do délky trvání pracovního poměru nezapočteno z důvodu:	2 024	2 024	1 184	1 771	1 265
- mateřské nebo rodičovské dovolené	0	0	0	0	0
- dlouhodobého uvolnění pro výkon veřejné funkce	0	0	0	399	0
Neodpracované hodiny v důsledku neomluvené nepřítomnosti v práci	0	0	8	0	0
Neodpracované hodiny v důsledku nenapracovaného pracovního volna poskytnutého zaměstnavatelem bez náhrady mzdy, pokud zaměstnanec nemohl konat práci z jiných důležitých důvodů týkajících se jeho osoby	328	0	0	0	0
Neodpracované hodiny v důsledku pracovní neschopnosti, za níž nebyly poskytovány dávky nemocenského pojištění	0	48	0	0	260
<b>Upravený počet hodin</b>	<b>1 696</b>	<b>1 976</b>	<b>1 176</b>	<b>1 372</b>	<b>1 005</b>

\*) Se zaměstnanci A, B a C byla sjednána 40hodinová týdenní pracovní doba; se zaměstnancem C byl pracovní poměr uzavřen dne 1. června 2008.

\*\*\*) Se zaměstnancem D byla sjednána 35hodinová týdenní pracovní doba.

\*\*\*\*) Se zaměstnancem E byla sjednána 25hodinová týdenní pracovní doba.

### Výpočet průměrného ročního přepočteného počtu zaměstnanců se ZP bez TZP:

počet hodin vyplývajících zaměstnancům se ZP bez TZP z rozvržení pracovní doby nebo z individuálně sjednané pracovní doby a z délky trvání pracovního poměru snížený o neodpracované hodiny v důsledku neomluvené nepřítomnosti v práci, nenapracovaného pracovního volna poskytnutého zaměstnavatelem bez náhrady mzdy pokud zaměstnanec nemohl konat práci z jiných důležitých důvodů týkajících se jeho osoby a pracovní neschopnosti, za níž nebyly poskytovány dávky nemocenského pojištění

celkový roční fond pracovní doby připadající na jednoho zaměstnance pracujícího na plnou pracovní dobu stanovenou zvláštními právními předpisy

tj.  $4\ 848 / 2\ 024 = 2,3952$ , zaokrouhleno **2,40** zaměstnance

### Výpočet slevy za zaměstnávání zaměstnanců se ZP bez TZP:

$2,40 \times 18\ 000 = 43\ 200,-$  Kč

### Výpočet průměrného ročního přepočteného počtu zaměstnanců s TZP:

počet hodin vyplývajících zaměstnancům s TZP z rozvržení pracovní doby nebo z individuálně sjednané pracovní doby a z délky trvání pracovního poměru snížený o neodpracované hodiny v důsledku neomluvené nepřítomnosti v práci, nenapracovaného pracovního volna poskytnutého zaměstnavatelem bez náhrady mzdy, pokud zaměstnanec nemohl konat práci z jiných důležitých důvodů týkajících se jeho osoby a pracovní neschopnosti, za níž nebyly poskytovány dávky nemocenského pojištění

celkový roční fond pracovní doby připadající na jednoho zaměstnance pracujícího na plnou pracovní dobu stanovenou zvláštními právními předpisy

tj.  $2\ 377 / 2\ 024 = 1,1744$ , zaokrouhleno **1,17** zaměstnance

### Výpočet slevy za zaměstnávání zaměstnanců s TZP:

$1,17 \times 60\ 000 = 70\ 200,-$  Kč